

36% de mayores de 55 años tiene empleo informal

Dirigenta de ONG de adultos mayores señala que faltan ofertas laborales.

Bibiana Mamani
La Estrella

El Programa de Conocimiento e Investigación en Personas Mayores (CI-PEM), impulsada por la Universidad del Desarrollo y la Caja de Compensación Los Héroes, realizó un análisis del mercado laboral de las personas mayores de 55 años, el cual evidenció que para el trimestre enero-marzo del año 2022 los trabajadores informales de ese grupo etáreo aumentaron en 63.283 (11.3%) respecto al mismo periodo del año anterior.

A nivel regional, Arica y Parinacota se posiciona como la novena región con mayor porcentaje de personas mayores a 55 años que trabajan en situación de informalidad alcanzando un 36%.

De acuerdo al análisis Ci-PEM, en Chile la informalidad laboral es superior en el caso de las mujeres de 55 años con un 37,8%, en comparación con el 33,9% de hombres del mismo grupo etario. Respecto al tipo de trabajo que desempeñan aque-



NO ES FÁCIL LA INSERCIÓN LABORAL FORMAL DE LOS ADULTOS MAYORES.

FERIA DEL ADULTO MAYOR

En cuanto a las iniciativas que han hecho para colaborar con el adulto mayor, la dirigenta Norma Urizar explicó que “el 2014 gestionamos y logramos construir la Feria del Adulto Mayor, porque muchos sabían hacer manualidades, pero no tenían un lugar para venderlos y generar ingresos, por eso se constituyó esta feria 3 a 4 veces al año. Después esta feria la entregamos a la Oficina comunal del adulto mayor”.

llas personas, se puede observar que 58,9% de estos trabajadores lo hacen en labores por cuenta propia. En segundo lugar, están aquellas personas mayores que son asalariadas, donde el 31,5% está en esa situación.

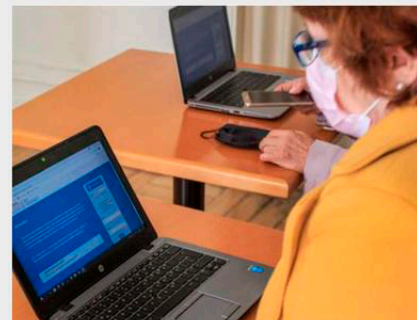
En esa línea, la gerenta Comercial de Los Héroes, Soledad Masalleras, recalco que

buscan “promover oportunidades de acceso al mercado laboral a quienes se encuentren en búsqueda de empleo, lanzamos junto a Asimet y Sence un proyecto de vinculación laboral orientado a conectar las destrezas e intereses de personas mayores de 55 años, con las necesidades de contratación de las empre-

sas adheridas a esta iniciativa”.

Ante este escenario Norma Urizar, comunicadora Social y presidenta de la Corporación ONG Dignificando el futuro del adulto mayor de Arica y Parinacota, comentó que, si bien se han realizado capacitaciones laborales, no conoce de casos que hayan sido contratados. “Entendemos que el nuevo Gobierno recién inicia, y aún no hemos tenido reunión para tocar estos temas, pero tenemos programado tocar el tema laboral, porque si bien, se han hecho varias capacitaciones, faltan ofertas de laborales y en eso hay que trabajar mucho más”, dijo Urizar.

Gobierno reforzará capacitación a mayores



SEREMI DIO A CONOCER PROYECTOS.

En cuanto a las iniciativas o programas de gobierno que se están implementando para mejorar la empleabilidad de los adultos mayores en Arica y Parinacota, la Seremi del Trabajo, Jennifer Lazo, comentó que: “El proyecto “Implementación Modelo de Empleabilidad para Personas Mayores: Implementación experimental de Centros de Empleabilidad para Personas Mayores en sucursales de la Caja de Compensación Los Héroes”, contempla la intermediación de personas mayores, con el fin de que puedan recibir distintas orientaciones, herramientas y preparación para conectarlos con puestos laborales.

Además de esto, la intermediación también abarca a personas mayores de

60 años, a las cuales se le suma la propuesta integrarlos al programa “Experiencia Mayor”.

OTRAS INICIATIVAS

La Seremi destacó además que existe un proyecto entre ASIMET Y SENCE, donde hay una participación en el proceso, sin embargo, SENCE no es parte ejecutora, sino que valida y aprueba dichos estudios y /o proyectos en relación a la empleabilidad.

La seremi de la cartera Jennifer Lazo Vergara además relevó la importancia del proyecto “Diseño de una nueva estructura institucional: Fortalecimiento del Sistema de Intermediación Laboral a través de Organismos Técnicos Intermedios de Capacitación (OTIC)..”

Más de 15 trámites sin costo se pueden realizar en J.J.V. Chinchorro Oriente

La seremi de Desarrollo Social y Familia, Silvana Durán Ciña y su par del Trabajo y Previsión Social, Jennifer Lazo Vergara, visitaron el Centro Digital Familiar, que volvió a atender público de forma presencial tras permanecer cerrado un largo tiempo por pandemia. La Junta Vecinal Chinchorro Oriente cedió un espacio para habilitar el recinto que está a cargo del Mi-

nisterio de Desarrollo Social a través de la Fundación Para las Familias, entidad que trabaja por el bienestar de las familias en estado de vulnerabilidad a través de la prevención, promoviendo el desarrollo integral de cada uno de sus integrantes mediante espacios encuentro, aprendizaje y recreación, donde se generan fuertes redes de apoyo entre las personas. Al centro pueden acudir

los vecinos a realizar trámites, obtener certificados y reciben asesoría en diversas acciones, además de imprimir, fotocopiar y escanear. Los trámites que se pueden realizar en el Centro Digital Familiar son los siguientes:

- Pensión Garantizada Universal
- Certificados del Registro Civil
- Chile Atiende

- Clave Única
- Pase de Movilidad
- Domicilio Electoral
- Certificados Mineduc
- Trámites Fonasa
- Certificados Conadi
- Registro Social de Hogares
- Fondos Concursables
- Subsidios Minvu
- SII
- Impresiones, fotocopias y scanner.



CENTRO DIGITAL FAMILIAR.