

El desafío en materia de políticas públicas va en la línea de fortalecer la calidad de los instrumentos de información con los que se cuenta a nivel nacional.

POR CARMEN GUERRA SANDOVAL Y
CARMEN SANDOVAL@diarielsur.cl

Los cambios en la estructura demográfica del país, han impactado de manera importante en la configuración del mercado laboral chileno. En este contexto que la Facultad de Gobierno de la Universidad del Desarrollo (UDD) en conjunto con la Caja Los Héroes crearon el Centro de Conocimiento e Investigación en Personas Mayores (CIPem) con el objetivo de explorar los fenómenos asociados al cambio demográfico, los que fueron recogidos en el Reporte Mercado Laboral Personas Mayores CIPem UDD-Los Héroes.

Dicha investigación rescata información de distintas fuentes nacionales. Utiliza datos de la Encuesta de Microdatos de la Universidad de Chile, Encuesta Nacional de Empleo, Censo de Población 2017 y Encuesta de Caracterización Socioeconómica (Caser).

Así según revela el documento hay un sostenido aumento de la empleabilidad en la población de adultos mayores que no obedece únicamente a necesidades financieras de la población y donde el tipo de empleo, los salarios y las condiciones en que los adultos mayores desarrollan su actividad laboral difieren de manera importante.

De acuerdo al informe, entre 2010 y 2017 se observó un aumento importante en la participación laboral de las personas mayores de 70 años. En el segmento de 70 a 74 años, la tasa creció cinco puntos porcentuales pasando de 18,2% a 23%, mientras que la población mayor de 75 años subió un punto porcentual.

REPORTER MERCADO LABORAL DE CIPEM-UDD- LOS HEROES

Biobío y Ñuble exhiben las menores tasas de ocupación de adultos mayores



Uno de los desafíos para las economías emergentes es generar las condiciones e incentivos adecuados para que la población de tercera edad logre seguir activa, y no únicamente en una dimensión económica, sino social.

En 2017 la población ocupada de 60 años y más, alcanzó la cifra de 1,16 millones de personas. En los últimos siete años la ocupación relativa en trabajadores de 60 años y más, creció cinco puntos porcentuales pasando de 11% a 16%, mientras que el segmento de edad entre 70 y 74 años disminuyó marginalmente.

REGIONES

En el análisis por regiones, la tasa de ocupación laboral entre las diferencias importantes entre

las regiones del país y llama la atención que las regiones de Biobío (2,2%) y Ñuble (4%) se presentan las menores tasas de ocupación de personas mayores, según la última encuesta Casen.

Al respecto, Mauricio Apablaza, investigador Facultad de Gobierno, Universidad del Desarrollo y director Académico del CIPem dijo que el fenómeno de la baja tasa de ocupación laboral de personas mayores en Ñuble y Biobío está asociado principalmente a la estructura del mercado del

trabajo y al crecimiento del número de personas mayores que no están buscando empleo en dichas regiones.

Apablaza agrega que en las regiones de Biobío y Ñuble, el 30,3% y 32,6% de la población mayor de cada región, respectivamente, se concentra en labores no calificadas, generalmente asociadas a trabajos precarios y a la estructura productiva de la zona.

"En un contexto donde la calificación y por ende la experiencia no es necesaria, los trabajadores mayores tenderían a ser sustituidos por trabajadores más jóvenes".

Por otro lado, la principal razón para no trabajar o buscar trabajo está relacionado con el hecho de recibir una pensión o jubilación.

"En la región del Biobío no hay diferencias significativas con las razones desarrolladas por el resto del país, sin embargo, segunda razón más importante para justificar la inactividad fueron los quehaceres del hogar. En la región de Ñuble en tanto, el 15,5% de la población mayor aduce principalmente enfermedad o discapacidad para mantenerse fuera del mercado laboral, cifra que casi duplica el promedio nacional (7,7%)", explicó Mauricio Apablaza.

Asimismo, la tasa de ocupación indica una mayor participación laboral de los adultos mayores en zonas de residencia urbana. El 31,6% de los adultos mayores residentes en zonas urbanas se encuentra ocupado mientras que, en zonas rurales la tasa de ocupa-

TIPO DE OCUPACIÓN LABORAL DEL ADULTO MAYOR EN CHILE (2017)	
Tipo de ocupación	% de personas mayores ocupadas
Empleado	4,4%
Trabajador por cuenta propia	39,2%
Asalariado sector público	10,2%
Asalariado sector privado	41%
Servicio doméstico	5,3%

Fuente: Encuesta Casen 2017

PROPORCIÓN DE ADULTOS MAYORES PENSIONADOS SEGÚN SITUACIÓN DE ACTIVIDAD (2017).				
Actividad	Recibe pensión	No recibe pensión	No sabe	Total
Ocupado	97275	958339	3335	1058949
	14%	35,1%	43,2%	30,8%
Desocupado	3197	33330	20	36547
	0,5%	1,2%	0,3%	1,1%
Inactivo	595,761	1,743,968	4,374	2,344,103
	85,6%	63,7%	57%	68,2%

Fuente: Encuesta Casen 2017

ción alcanza el 26,3%.

En tanto, por quintil de ingreso autónomo nacional, los datos sugieren una menor incorporación de los adultos mayores de los quintiles inferiores en el mercado laboral chileno.

Efectivamente, la tasa de ocupación en el primer quintil de ingreso alcanza el 13,5% mientras que en el quintil superior, cerca del 6% de los adultos mayores tiene un empleo. En cuanto a de desocupación no se evidencian diferencias significativas entre los quintiles de ingresos.

En 2017 las personas mayores representaron el 13,4% del total de la población ocupada. En hombres la ocupación relativa alcanzó el 15,6% mientras que, en mujeres la cifra fue de 10,7%. De

igual manera que en la tasa de ocupación, se observan brechas de género importantes en la población ocupada de tercera edad.

CATEGORÍA DE OCUPACION

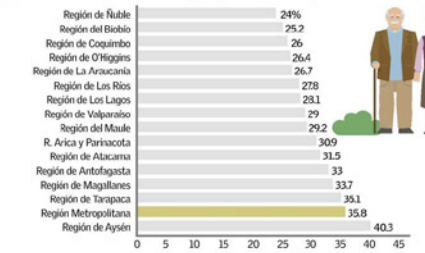
De acuerdo al tipo de ocupación que desempeñan los adultos mayores en el mercado laboral chileno se observa que cerca del 80% trabaja como asalariado en el sector privado como auto-empleado. El 41% de ellos se desempeña como asalariado en el sector privado, mientras que el 19,7% lo hace como trabajador por cuenta propia.

En este sentido, las sugerencias de política pública a nivel internacional apuntan a la capacitación constante, la flexibilización de las formas de trabajo y el fomento al emprendimiento en personas mayores en base a sus capacidades y experiencias.

De mismo modo, uno de los desafíos para las economías emergentes es generar las condiciones e incentivos adecuados para que la población de la tercera edad logre seguir activa, y no únicamente en una dimensión económica, sino social.

Finalmente, la permanencia e incorporación de las personas mayores en el mercado laboral podría ser un factor de contribución al desarrollo económico de un país si se adoptan políticas públicas que faciliten la permanencia del adulto mayor en la fuerza de trabajo. Es lo que recoge el documento citando a Ayar & Ebeke, 2017; OECD, 2017.

Tasa de ocupación laboral de población de personas mayores desagregada por región (%-2017).



Fuente: Encuesta CASEN 2017



Se abordaron los principales ejes del proyecto que busca modificar el sistema previsional.

GOBIERNO SE REUNIÓ CON EL PDD

Buscan acuerdos para avanzar en reformas

En medio de los acuerdos y acercamientos que está intentando establecer el Gobierno con la oposición respecto a la tramitación de sus reformas estructurales, el ministro del Trabajo, Nicolás Monckeberg, se reunió con diversos representantes del PDD para abordar los principales ejes del proyecto que busca modificar el sistema previsional chileno.

"Nuestra propuesta es clara y contundente y buscamos que podamos conversar con todos los sectores políticos. Hace unas semanas nos reunimos con la

mesa directiva y las instancias técnicas de la DC, hoy nos hemos juntado parlamentarios y con la mesa directiva del PPD y más tarde lo haremos con el FR", señaló el titular de la cartera.

En ese sentido, Monckeberg sostuvo que el mayor interés del ejecutivo es sacar la reforma "lo antes posible", por ello "vamos a seguir haciendo todos los esfuerzos necesarios para que nos pongamos de acuerdo Gobierno y oposición y seguiremos adelante esta reforma".

Pymes, emprendedores y empresas de origen alemán o cercanos a su cultura y proveedores de productos o servicios 100% chilenos, pueden postular.

MAYOR MERCADO DE INVIERNO DE 2019

Invitan a emprendedores a participar en la Wintermarkt

La Cámara Chileno-Alemana de Comercio e Industria organiza esta única feria de invierno que se realizará del 28 al 30 de junio próximo.



Esta es la quinta edición de este evento, que la última vez reunió a más de 12.000 visitantes.

ciones alemanas en la comunidad chilena, dando paso a una experiencia única en medio de luces, imágenes, aromas y actividades paralelas típicas como patinaje sobre hielo, la ruta del gnomo, cuenta cuentos, desfile de "fanalitos", presentaciones de coros, cas-

tas y otros.

En esta ocasión el telón de fondo de Wintermarkt será "Una mágica Aventura de Invierno - Eine zauberhafte Winterreise", la cual transportará a niños y adultos a un mundo mágico de diversión. El evento organizado en el Club

Manquehue es la única feria de invierno en Chile, y se realizará del 28 al 30 de junio próximo. Este evento se basa en la tradición alemana navideña, en donde pequeños productores y comerciantes ofrecen sus productos y servicios a la comunidad.