

**50+**

**Desafíos y  
oportunidades  
de empleabilidad**

# **CIPEM** Y EL CHILE PLATEADO

# CIPEM

Conocimiento e investigación  
en personas mayores



5 Años

**Objetivo:** Aportar a la discusión y mejoramiento de las políticas públicas asociadas a personas mayores a partir del análisis de información secundaria.

# CIPEM

Conocimiento e investigación en personas mayores



5 Años

**Objetivo:** Aportar a la discusión y mejoramiento de las políticas públicas asociadas a personas mayores a partir del análisis de información secundaria.

## Pese a más gastos, adultos mayores optan por atención privada para saltarse listas de espera

Según un estudio, los beneficiarios del sector público dentro de un breve tiempo están con quienes enfrentan mayores desahucios en el sector privado. Expertos plantean que pese a que la red pública es gratuita, la demora en conseguir una hora de cirugía a que los usuarios prefieren pagar por la prestación.

Los datos, que se basan en un estudio realizado por el Observatorio de Políticas Públicas de la Universidad del Desarrollo, muestran que el 31% de los usuarios que se operan en el sector privado pagan entre \$189.745 y \$2 millones por la intervención. En el sector público, el 23% de los usuarios que se operan en el sector público pagan entre \$100.000 y \$150.000 por la intervención.



Los datos, que se basan en un estudio realizado por el Observatorio de Políticas Públicas de la Universidad del Desarrollo, muestran que el 31% de los usuarios que se operan en el sector privado pagan entre \$189.745 y \$2 millones por la intervención. En el sector público, el 23% de los usuarios que se operan en el sector público pagan entre \$100.000 y \$150.000 por la intervención.

## Las necesidades de la población están cambiando debido a sus tendencias demográficas. Las cinco estrategias que Chile podría replicar ante baja natalidad y rápido envejecimiento

Los centros geriátricos, servicios de cuidado integral y ciudades amigables para personas mayores son algunas de las estrategias que los expertos recomiendan implementar en el país.

En Chile, el índice de dependencia funcional de las personas mayores de 65 años se proyecta que aumentará de 12,5% en 2018 a 18,5% en 2035. Esto implica un aumento de más de tres millones de personas que dependerán de otros para realizar actividades básicas de la vida diaria.

Las complejidades que afectan al mercado laboral también han impactado directamente en los adultos mayores, cuya tasa de informalidad en la Región de Valparaíso llegó al 45,6%. Así lo constató un análisis del Programa de Conocimiento e Investigación en Personas Mayores (CIPEM), en base a los datos aportados por el último boletín de empleo del INE. De acuerdo a esto, la cifra implica el aumento de más de tres millones de personas que dependerán de otros para realizar actividades básicas de la vida diaria.

Rev Med Chil. 2024 Nov;152(8):867-874. doi: 10.4067/s0034-98872024000800867.

## [Social Determinants of Combined Use of Alcohol and Non-prescription Drugs in Older Adults: A Population-based Study in Chile]

[Article in Spanish]  
Yamil Tala <sup>1</sup>, Camila Skewes <sup>2</sup>, Miguel Ángel Fernández <sup>3</sup>

Affiliations + expand  
PMID: 39853079 DOI: 10.4067/s0034-98872024000800867

Free article

Abstract

## Un total de 23 comunas de la Región experimentan alzas de habitantes

# Crecimientos de población de hasta 22% que tensionan la entrega de servicios en Biobío

Florida tiene el mayor incremento, seguida de San Pedro de la Paz, con un 15%. Merma de población en otras 10 ciudades inquieta por posibles impactos en planificación y asignación de recursos.



Por Nicolás Araya Álvarez / nicolasaraya@eldiario.es

El último censo de 2017, el más reciente, muestra un crecimiento de la población en la...

En Chile, el índice de dependencia funcional de las personas mayores de 65 años se proyecta que aumentará de 12,5% en 2018 a 18,5% en 2035. Esto implica un aumento de más de tres millones de personas que dependerán de otros para realizar actividades básicas de la vida diaria.

bre y un 32,2% a mujeres, brecha similar a la que se registró en 2008, donde un 26,2% eran hombres y un 32,5% mujeres. Esto equivale a un total de 10.500 hombres y 128.336 mujeres de este rango etario que se encuentran bajo esta condición laboral en la Región de Valparaíso.

Shielded by business ownership? The role of senior entrepreneurship as a defense mechanism against ageism

Carlos Poblete, Vesna Mandakovic, Mauricio Apablaza

The Bottom Line  
ISSN: 0888-045X  
Article publication date: 19 May 2025

Tabla de contenidos


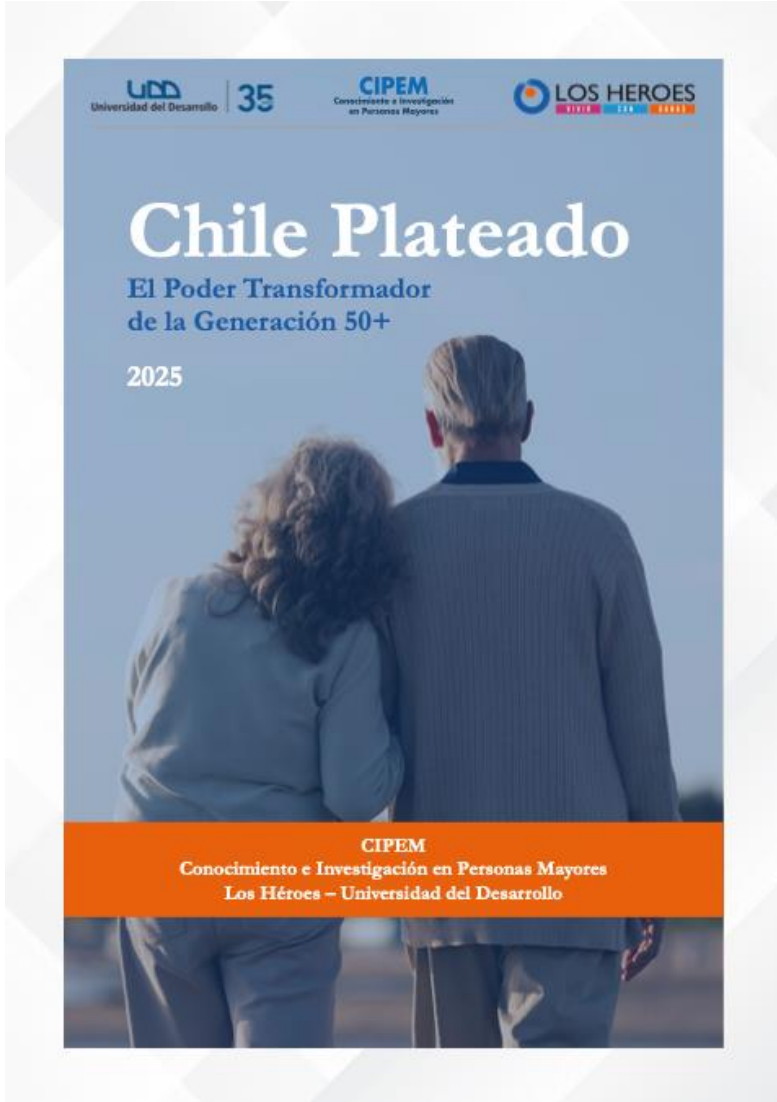
Introducción.....	4
Resumen ejecutivo.....	6
<b>01</b> Cambio Demográfico.....	8
<b>02</b> Bienestar.....	20
<b>03</b> Salud.....	32
<b>04</b> Hogar y Vivienda.....	42
<b>05</b> Finanzas Plateadas.....	52
<b>06</b> Mercado Laboral.....	62
<b>07</b> Ingresos.....	68
<b>08</b> Gastos.....	76
<b>09</b> Pobreza.....	84
<b>10</b> Educación Continua y Capacitación..	92
<b>11</b> Transporte y Movilidad.....	102
<b>12</b> Uso Tecnológico.....	112
<b>13</b> Uso de Tiempo y Actividades.....	121
<b>14</b> Buenas Prácticas.....	127
Conclusiones.....	136



Tabla de contenidos

Introducción.....	4
Resumen ejecutivo.....	6
<b>01</b> Cambio Demográfico.....	8
<b>02</b> Bienestar.....	20
<b>03</b> Salud.....	32
<b>04</b> Hogar y Vivienda.....	42
<b>05</b> Finanzas Plateadas.....	52
<b>06</b> Mercado Laboral.....	62
<b>07</b> Ingresos.....	68
<b>08</b> Gastos.....	76
<b>09</b> Pobreza.....	84
<b>10</b> Educación Continua y Capacitación..	92
<b>11</b> Transporte y Movilidad.....	102
<b>12</b> Uso Tecnológico.....	112
<b>13</b> Uso de Tiempo y Actividades.....	121
<b>14</b> Buenas Prácticas.....	127
Conclusiones.....	136

- Líderes Sociales digitales 50+ Los Héroes
- Recolectando información
- Experiencias locales

# EVOLUCIÓN 50<sup>+</sup>



## EL MUNDO

- En 1963 había 500 millones de personas 50+ en el mundo...
- 34 años después (1997) eran 1 billón,
- 15 años después (2012) eran 1.5 billones,
- 11 años después (2023), hay **2 billones de personas de 50 o más** años en el mundo.
- **Una de cada cuatro personas** en el mundo está en este grupo etario.

300%  
más

World Population Prospects  
2024



INE, WHO

## EL MUNDO



- En 1963 había 500 millones de personas 50+ en el mundo...
- 34 años después (1997) eran 1 billón,
- 15 años después (2012) eran 1.5 billones,
- 11 años después (2023), hay **2 billones de personas de 50 o más** años en el mundo.
- **Una de cada cuatro personas** en el mundo está en este grupo etario.

300%  
más

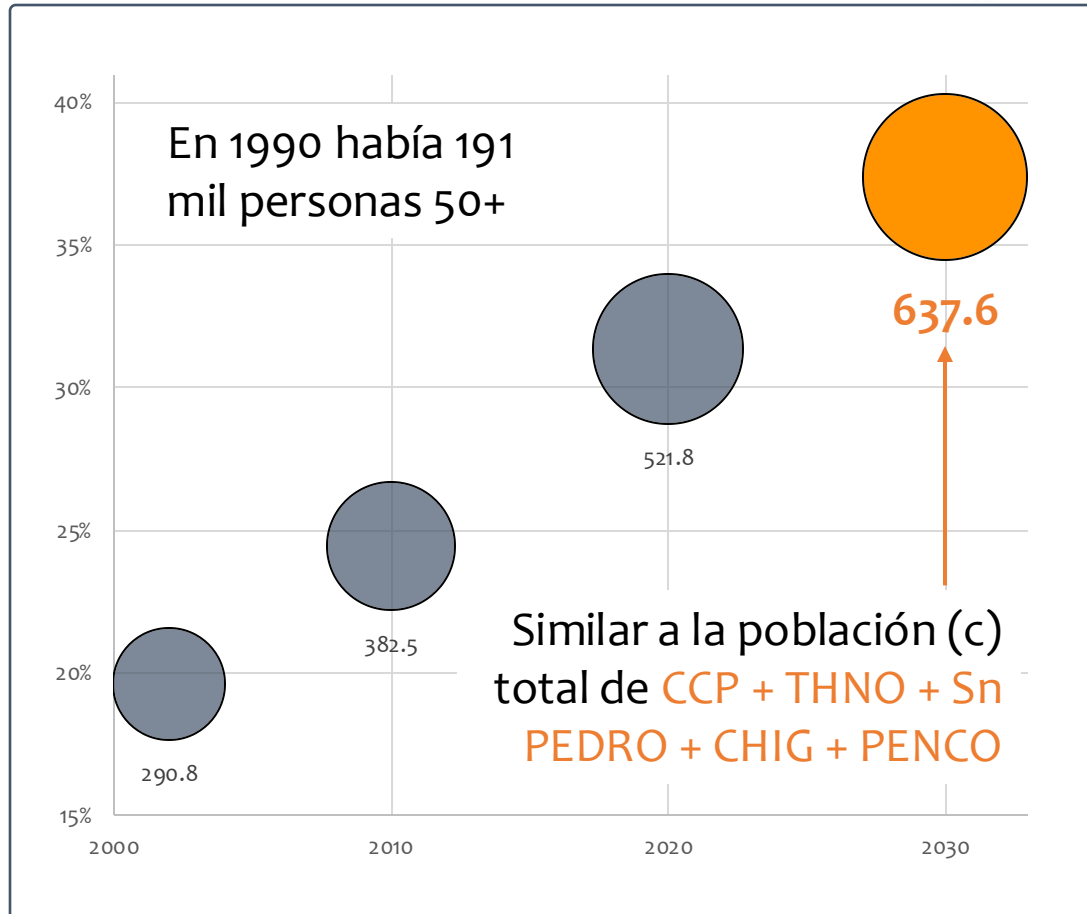
World Population Prospects  
2024

- En Chile, fueron censadas **6 millones** de personas de 50+. Es decir, **1 de cada 3** censados pertenece en este grupo etario (32.3%).
- La esperanza de vida en el país ha escalado hasta los **81,34 años** solo debajo de Canadá... y la esperanza de vida saludable a los 67,7 años.
- De acuerdo con la última encuesta de empleo se estima que **3 millones de personas de 50+ están ocupados.**

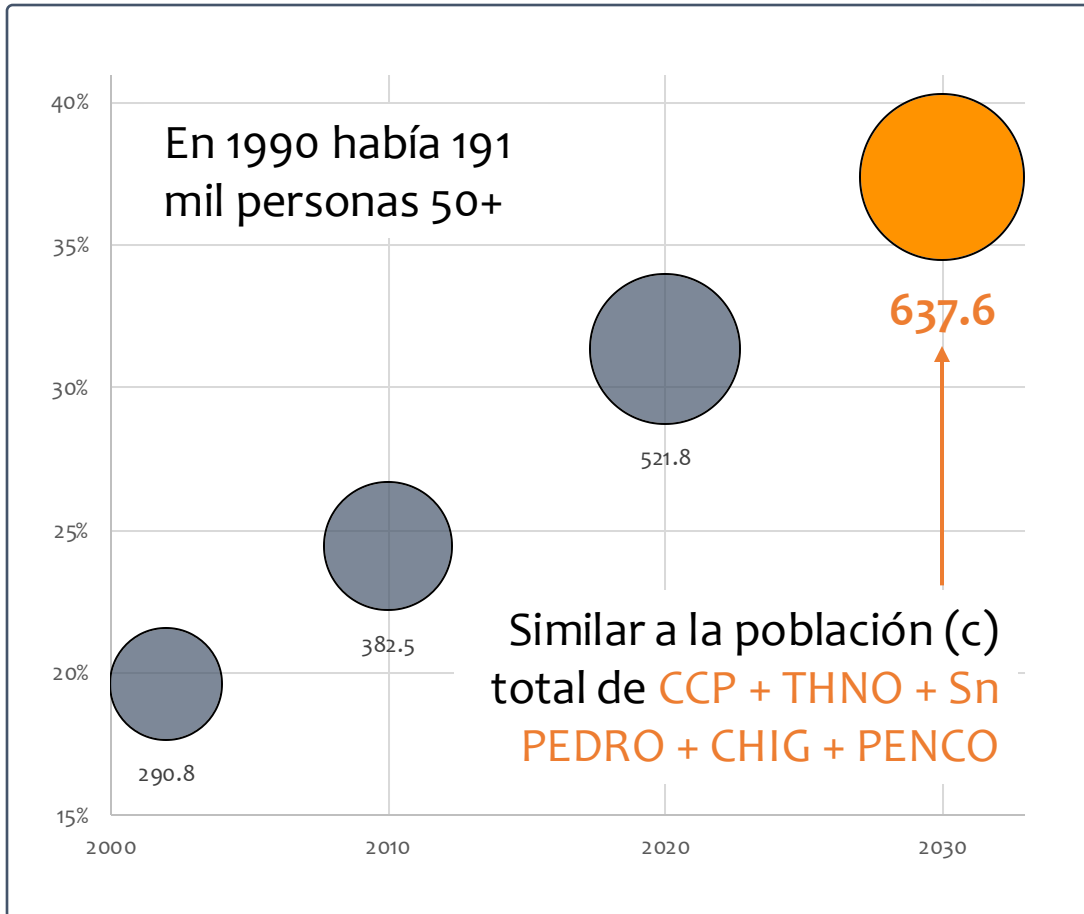
## CHILE



## BIO-BIO

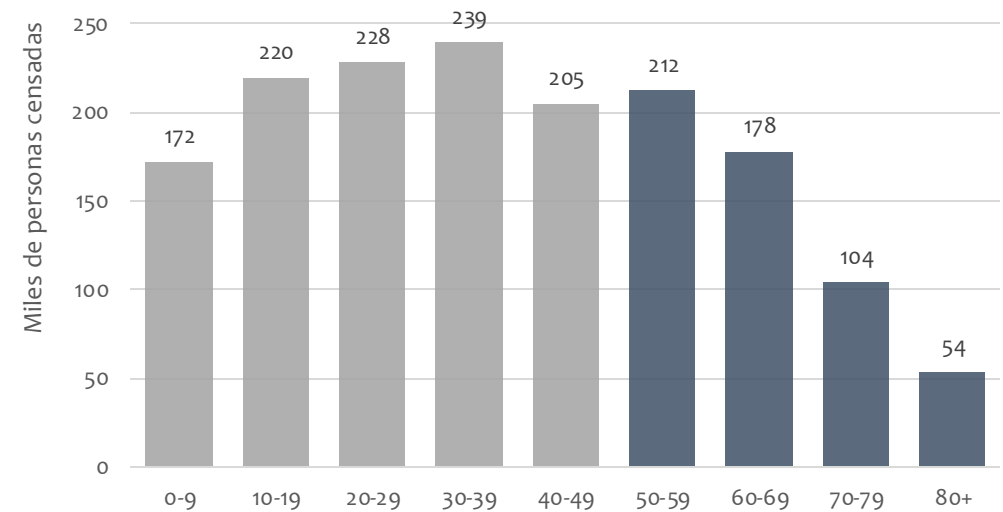


**BIO-BIO**



INE

- En la Región, fueron censadas 548 mil personas de 50+. Que corresponde al 34% de la población de la región.



**BIO-BIO**



**50<sup>+</sup> MERCADO LABORAL  
DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES**

## BIO-BIO

- En 1990, había 364 mil ocupados de los cuales 52 mil tenían 50+ (14.3%)
- **Hoy, hay 713 mil ocupados de los cuales 241 mil tienen 50+ (33.8%)**

## BIO-BIO

- En 1990, había 364 mil ocupados de los cuales 52 mil tenían 50+ (14.3%)
- **Hoy, hay 713 mil ocupados de los cuales 241 mil tienen 50+ (33.8%)**

# 50+

- La ocupación en la región de Biobío es de 41,6% (Chile: 46,7%)
- La tasa de desempleo 6,01% (Chile: 5,93%)
- La población en situación de informalidad es de 30,2% (Chile: 33,2%)
- App. 2.500 trabajadores 50+ en plataformas digitales

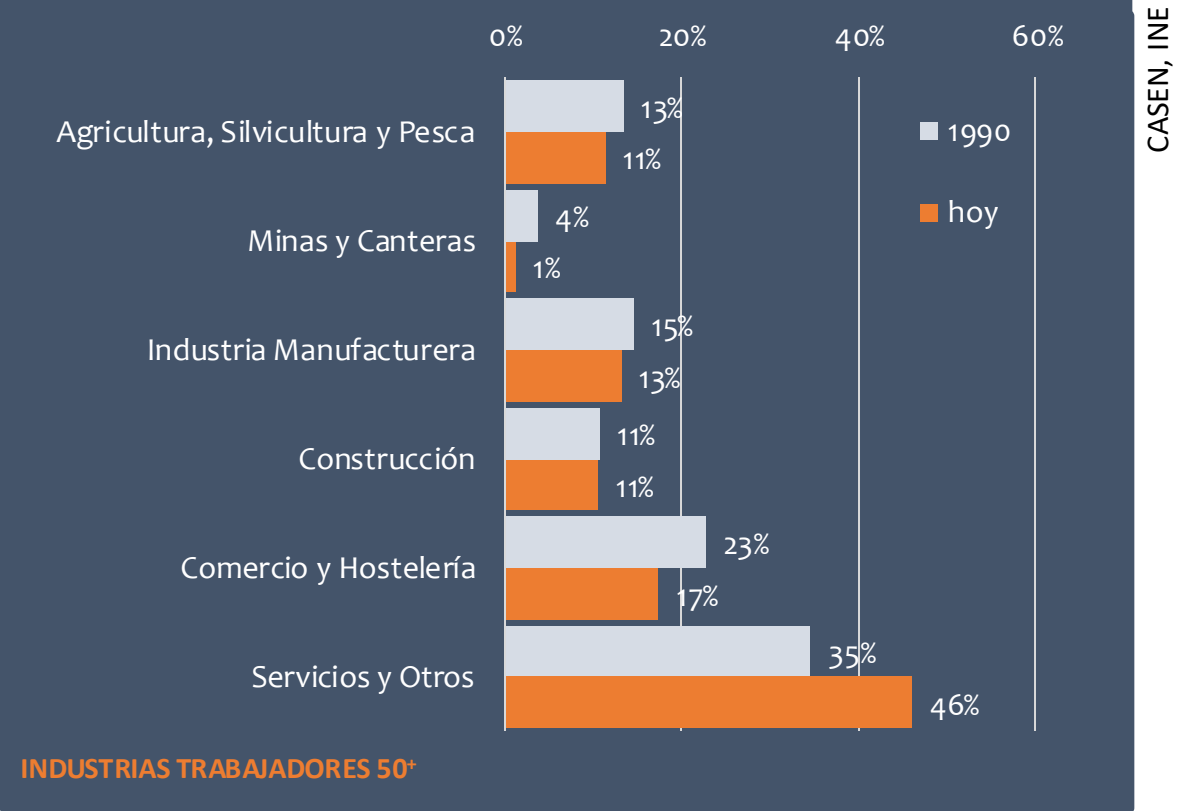
**BIO-BIO**

- En 1990, había 364 mil ocupados de los cuales 52 mil tenían 50+ (14.3%)

- **Hoy, hay 713 mil ocupados de los cuales 241 mil tienen 50+ (33.8%)**

**50+**

- La ocupación en la región de Biobío es de 41,6% (Chile: 46,7%)
- La tasa de desempleo 6,01% (Chile: 5,93%)
- La población en situación de informalidad es de 30,2% (Chile: 33,2%)
- App. 2.500 trabajadores 50+ en plataformas digitales



# DESAFÍOS



## Edadismo:

- Los prejuicios sobre la capacidad de adaptación, habilidades tecnológicas o productividad.



## Brecha Tecnológica:

- Irrupción tecnológica Personas 50+.
- Avance la inteligencia artificial.



## Informalidad Laboral:

- En el Biobío, principalmente en agricultura, comercio y construcción.



## Salud y Bienestar:

- Problemas de salud física o mental, junto con entornos laborales no adaptados.



## Políticas Públicas:

- Programas como Experiencia Mayor de SENCE son limitados.



## Pensiones Insuficientes:

- Las bajas pensiones obligan a muchos a trabajar para complementar ingresos.



# DESAFÍOS



## Edadismo:

- Los prejuicios sobre la capacidad de adaptación, habilidades tecnológicas o productividad.



## Brecha Tecnológica:

- Irrupción tecnológica Personas 50+.
- Avance la inteligencia artificial.



## Informalidad Laboral:

- En el Biobío, principalmente en agricultura, comercio y construcción.



## Salud y Bienestar:

- Problemas de salud física o mental, junto con entornos laborales no adaptados.



## Políticas Públicas:

- Programas como Experiencia Mayor de SENCE son limitados.



## Pensiones Insuficientes:

- Las bajas pensiones obligan a muchos a trabajar para complementar ingresos.

# DESAFÍOS



## Edadismo:

- Los prejuicios sobre la capacidad de adaptación, habilidades tecnológicas o productividad.



## Brecha Tecnológica:

- Irrupción tecnológica Personas 50+.
- Avance la inteligencia artificial.



## Informalidad Laboral:

- En el Biobío, principalmente en agricultura, comercio y construcción.



## Salud y Bienestar:

- Problemas de salud física o mental, junto con entornos laborales no adaptados.



## Políticas Públicas:

- Programas como Experiencia Mayor de SENCE son limitados.



## Pensiones Insuficientes:

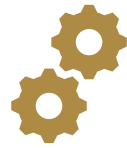
- Las bajas pensiones obligan a muchos a trabajar para complementar ingresos.

# OPORTUNIDADES



## Experiencia Valiosa:

- Los mayores de 50 años aportan estabilidad, compromiso y conocimientos valiosos.



## Economía Plateada:

- El creciente poder adquisitivo de los mayores impulsa sectores como salud, turismo y servicios.



## Capacitación Digital:

- Programas como los del CFT Estatal y SENCE pueden adaptarse para incluir a mayores de 50 años.



## Mentoría Intergeneracional:

- Los mayores pueden desempeñar roles de formación o liderazgo informal.



## Incentivos a Empresas:

- Subsidios como Experiencia Mayor y el reconocimiento de la inclusión laboral.



## Contribución Económica:

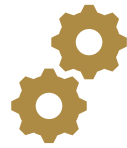
- La participación de mayores de 50 años reduce la presión sobre el sistema de pensiones y fortalece la economía.

# OPORTUNIDADES



## Experiencia Valiosa:

- Los mayores de 50 años aportan estabilidad, compromiso y conocimientos valiosos.



## Economía Plateada:

- El creciente poder adquisitivo de los mayores impulsa sectores como salud, turismo y servicios.



## Capacitación Digital:

- Programas como los del CFT Estatal y SENCE pueden adaptarse para incluir a mayores de 50 años.



## Mentoría Intergeneracional:

- Los mayores pueden desempeñar roles de formación o liderazgo informal.



## Incentivos a Empresas:

- Subsidios como Experiencia Mayor y el reconocimiento de la inclusión laboral.



## Contribución Económica:

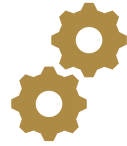
- La participación de mayores de 50 años reduce la presión sobre el sistema de pensiones y fortalece la economía.

# OPORTUNIDADES



## Experiencia Valiosa:

- Los mayores de 50 años aportan estabilidad, compromiso y conocimientos valiosos.



## Economía Plateada:

- El creciente poder adquisitivo de los mayores impulsa sectores como salud, turismo y servicios.



## Capacitación Digital:

- Programas como los del CFT Estatal y SENCE pueden adaptarse para incluir a mayores de 50 años.



## Mentoría Intergeneracional:

- Los mayores pueden desempeñar roles de formación o liderazgo informal.



## Incentivos a Empresas:

- Subsidios como Experiencia Mayor y el reconocimiento de la inclusión laboral.



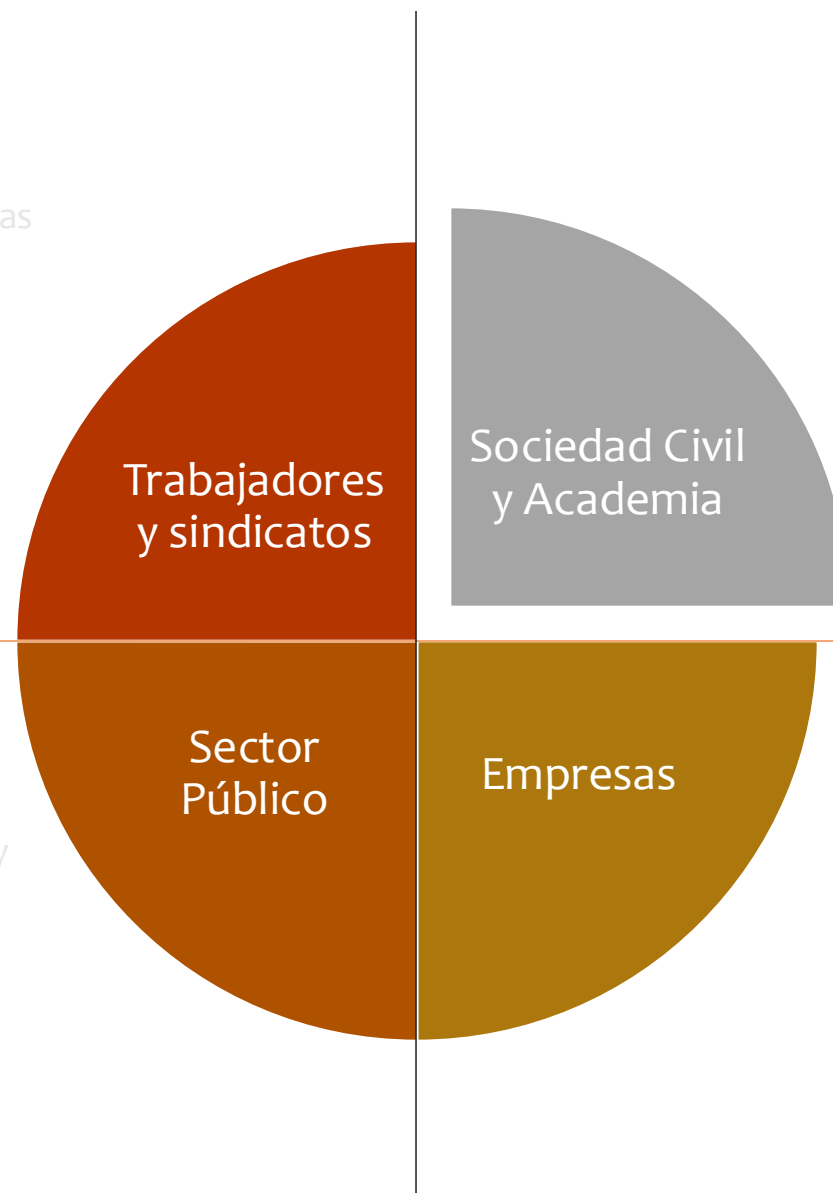
## Contribución Económica:

- La participación de mayores de 50 años reduce la presión sobre el sistema de pensiones y fortalece la economía.

**50<sup>+</sup> PROPUESTAS**  
**MERCADO LABORAL**

- Cultura de actualización continua en todas las etapas laborales.
- Incorporar la perspectiva etaria en sus agendas y políticas de empleo inclusivas.
- Espacios de diálogo intergeneracional para fortalecer la cohesión y la transferencia de conocimientos.

- Programas de capacitación y reconversión laboral.
- Subsidios e incentivos para la contratación y retención de trabajadores mayores.
- Fomentar emprendimientos liderados por personas mayores.

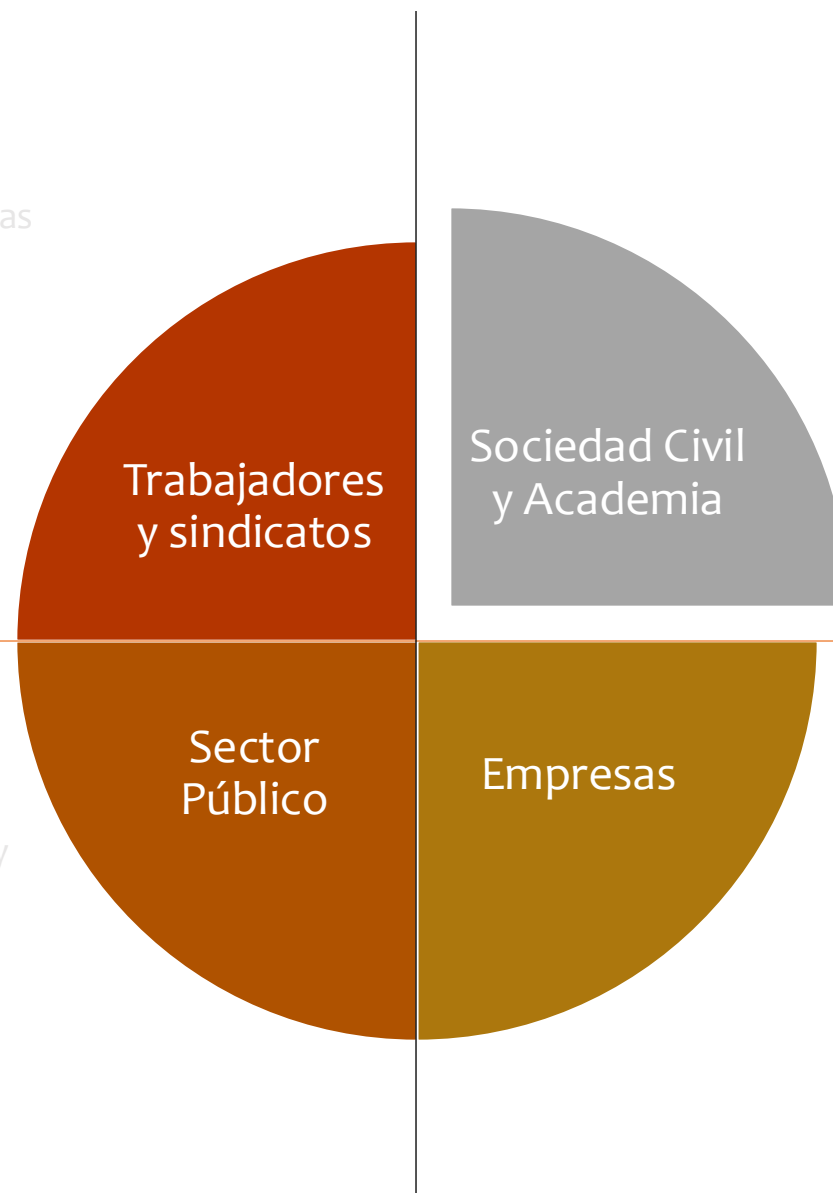


- Campañas de sensibilización contra el edadismo laboral.
- Fomentar alianzas para generar evidencia y propuestas adaptadas al contexto regional.
- Programas de educación continúa orientados a mayores de 50 años.

- Políticas inclusivas como horarios flexibles, programas de mentoría intergeneracional y adecuaciones en el entorno laboral.
- Invertir en la formación continua de personas mayores de 50 años, especialmente en habilidades digitales y tecnológicas.

- Cultura de actualización continua en todas las etapas laborales.
- Incorporar la perspectiva etaria en sus agendas y políticas de empleo inclusivas.
- Espacios de diálogo intergeneracional para fortalecer la cohesión y la transferencia de conocimientos.

- Programas de capacitación y reconversión laboral.
- Subsidios e incentivos para la contratación y retención de trabajadores mayores.
- Fomentar emprendimientos liderados por personas mayores.



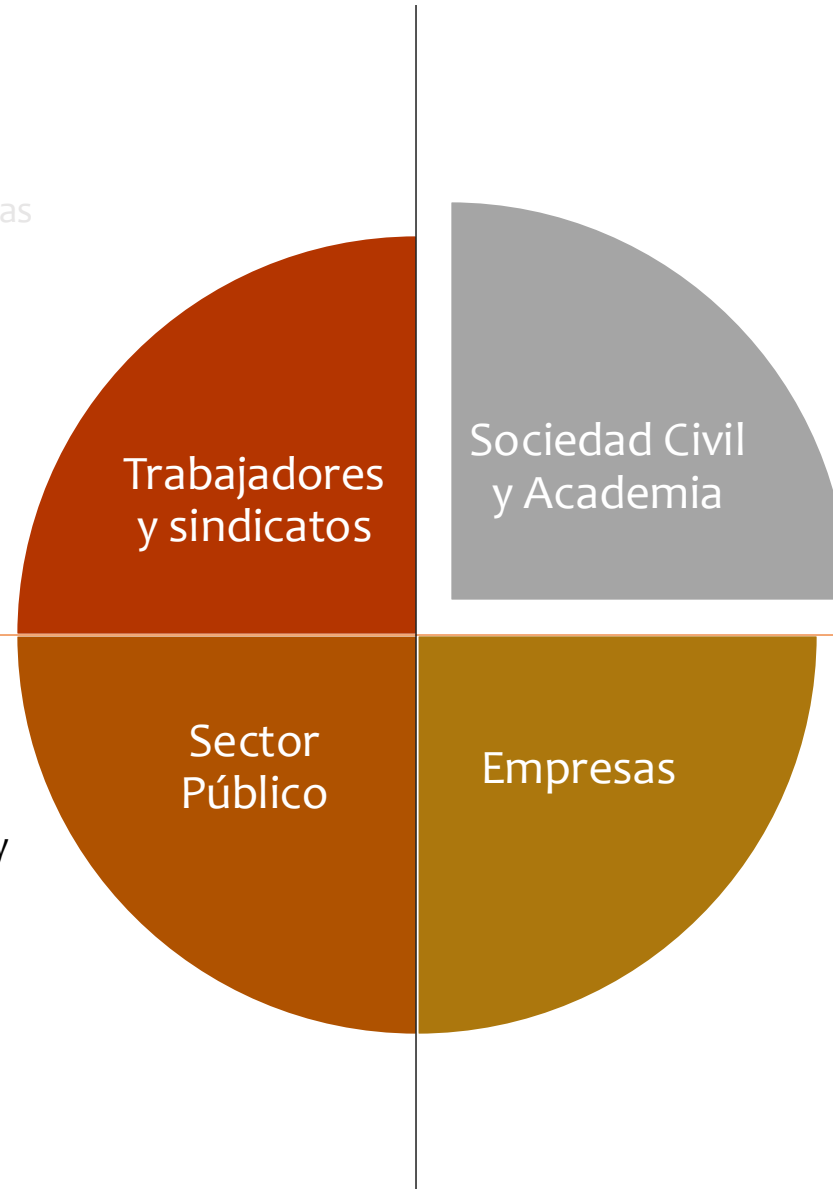
- Campañas de sensibilización contra el edadismo laboral.
- Fomentar alianzas para generar evidencia y propuestas adaptadas al contexto regional.
- Programas de educación continúa orientados a mayores de 50 años.

- Políticas inclusivas como horarios flexibles, programas de mentoría intergeneracional y adecuaciones en el entorno laboral.
- Invertir en la formación continua de personas mayores de 50 años, especialmente en habilidades digitales y tecnológicas.



- Cultura de actualización continua en todas las etapas laborales.
- Incorporar la perspectiva etaria en sus agendas y políticas de empleo inclusivas.
- Espacios de diálogo intergeneracional para fortalecer la cohesión y la transferencia de conocimientos.

- Programas de capacitación y reconversión laboral.
- Subsidios e incentivos para la contratación y retención de trabajadores mayores.
- Fomentar emprendimientos liderados por personas mayores.

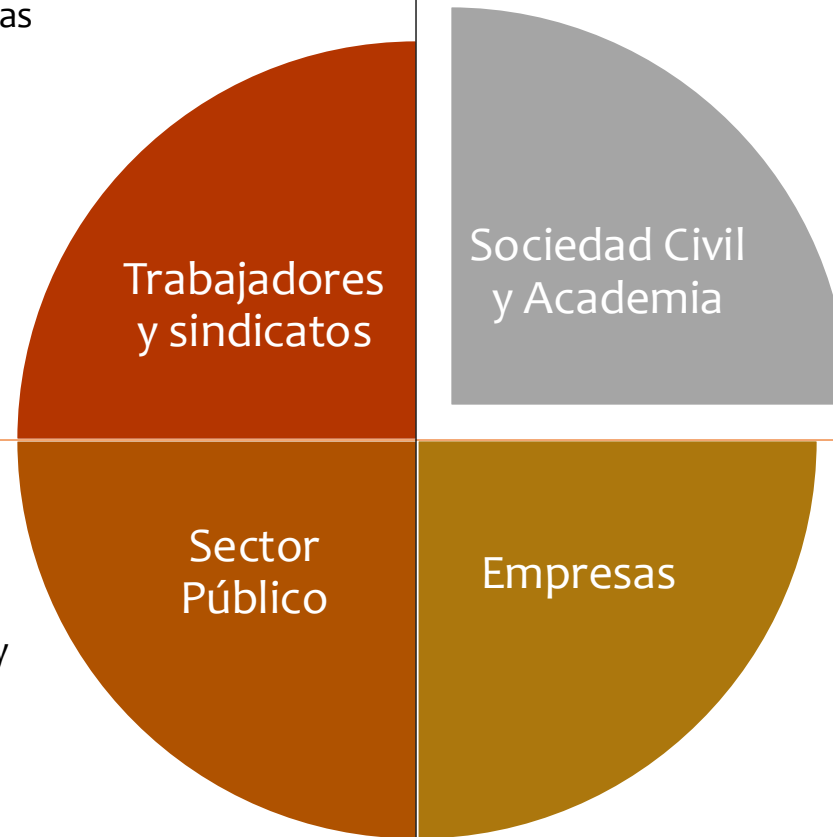


- Campañas de sensibilización contra el edadismo laboral.
- Fomentar alianzas para generar evidencia y propuestas adaptadas al contexto regional.
- Programas de educación continúa orientados a mayores de 50 años.

- Políticas inclusivas como horarios flexibles, programas de mentoría intergeneracional y adecuaciones en el entorno laboral.
- Invertir en la formación continua de personas mayores de 50 años, especialmente en habilidades digitales y tecnológicas.

- Cultura de actualización continua en todas las etapas laborales.
- Incorporar la perspectiva etaria en sus agendas y políticas de empleo inclusivas.
- Espacios de diálogo intergeneracional para fortalecer la cohesión y la transferencia de conocimientos.

- Programas de capacitación y reconversión laboral.
- Subsidios e incentivos para la contratación y retención de trabajadores mayores.
- Fomentar emprendimientos liderados por personas mayores.



- Campañas de sensibilización contra el edadismo laboral.
- Fomentar alianzas para generar evidencia y propuestas adaptadas al contexto regional.
- Programas de educación continua orientados a mayores de 50 años.

- Políticas inclusivas como horarios flexibles, programas de mentoría intergeneracional y adecuaciones en el entorno laboral.
- Invertir en la formación continua de personas mayores de 50 años, especialmente en habilidades digitales y tecnológicas.

**50+**

**Desafíos y  
oportunidades  
de empleabilidad**