

Personas Mayores y Mercado del Trabajo

El presente documento tiene por objetivo describir la situación laboral de las personas mayores (60 años o más) en base a la encuesta nacional de empleo del Instituto Nacional de Estadísticas para el trimestre Julio-Septiembre del año 2021. Las principales conclusiones son:

- Los trabajadores formales en el trimestre Julio-Septiembre 2021 aumentaron en 40,9 mil (7,6%) respecto al mismo trimestre en el año 2020. En el caso de los trabajadores informales aumentaron en 71,8 mil (23,6%) respecto al año previo.
- La fuerza de trabajo del trimestre Julio-Septiembre 2021 es 17,3% (198,9 mil) menor que lo que era el mismo trimestre en el año 2019, en donde esta llegaba 1.148,2 mil de personas mayores.
- Los desocupados con respecto al año 2020 disminuyeron en 11,3 mil (18,8%) llegando a ser 48,8 mil.
- La fuerza de trabajo de los adultos mayores en Chile es de 998.180, representando un 10,95% del total nacional en el trimestre Julio-Septiembre
- 67,9% de la fuerza de trabajo de mayores de 60 años son hombres (677,6 mil) y 32,1% son mujeres (320,6 mil)
- La tasa de ocupación del trimestre Julio-Septiembre en personas mayores de 27,2%, casi un 4% más que en el trimestre más bajo de la pandemia (23,4%)
- La tasa de desocupación es de 4,9% (48,8 mil) mientras que la tasa de desocupación con indicadores disponibles¹ es 5,4% (53,8 mil)
- 572,7 mil de los adultos mayores ocupados tienen un empleo formal (60,3%), lo cual es menor al mismo trimestre en el año 2020, en donde el 64,6% de los adultos mayores ocupados tenían un empleo formal.

Introducción

Dada la contingencia nacional y mundial de la pandemia del coronavirus, la situación del mercado laboral del país se ha visto fuertemente afectada. Desde el primer trimestre (Dic-Feb) del año 2020 la situación de los adultos mayores ha empeorado notablemente producto de la pandemia, tendencia que se podrá

¹ Este indicador tiene como objetivo medir la subutilización de trabajo. Lo que busca capturar son aquellas personas que si bien están disponibles para trabajar no han buscado trabajo.

La diferencia de este indicador con la tasa de desocupación es que:

- Agrega a la población que no han buscado trabajo (inactivos) en las últimas semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y al mismo tiempo han manifestado estar disponibles para trabajar.

observar a lo largo del informe, sin embargo, en los últimos trimestres se ha observado una mejora respecto del año pasado. El presente documento tiene por objetivo describir las tasas de participación, ocupación, desocupación e informalidad de los adultos mayores (60 años o más). Con el fin de poder observar la evolución de la situación de empleo de las personas mayores, se comparará el actual trimestre Julio-Septiembre 2021 con el mismo trimestre en los dos años anteriores (2019-2020) sumado al trimestre de Mayo-Julio del año 2020.

Tabla 1. Comparación trimestres móviles

	JAS 2019	MJJ 2020	JAS 2020	JAS 2021
Formales	652.774	501.541	532.130	572.702
Informales	495.432	280.782	304.777	376.650
Total de trabajadores	1.148.206	782.323	836.907	949.352
Desocupados	37.405	52.208	60.131	48.828
Desocupados con iniciadores disponibles	39.550	55.303	63.341	53.815

Como se puede observar en la tabla 1, en el trimestre actual hay 949.352 (27%) personas mayores que se encuentran con trabajo. En el año 2019 estos eran 1.148.206 representando un 35,4% del total de personas mayores y en el peor momento de la pandemia, es decir el trimestre de mayo-julio, el número de mayores de 60 años trabajando disminuyó en 365.9 mil, llegando a 782.323 (23,4%). Si bien en el trimestre actual aún no se pueden llegar a los niveles previos a la pandemia (2019), si se puede observar una recuperación con respecto al total de trabajadores comparado a lo que fue el año 2020

Al observar los ocupados según la formalidad de la ocupación, es decir si un cargo formal o informal, se puede ver que el aumento de adultos mayores en cargos formales es menor al de trabajos informales, comparado con el mismo trimestre del año previo.

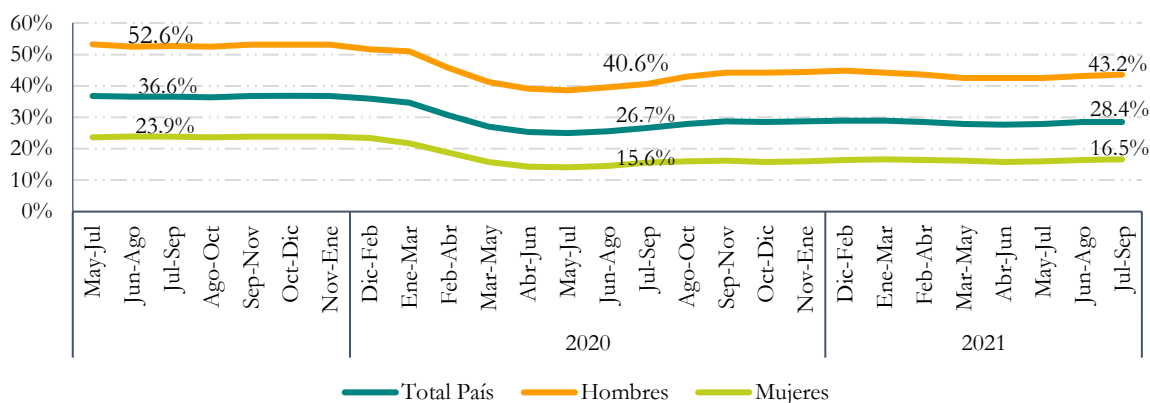
En el caso de los trabajadores formales en el trimestre Julio-Septiembre 2021 se puede ver que aumentaron en 40.890 respecto al año 2020, es decir un 7,6%. Por su parte los mayores de 60 años que se encuentran en una situación de informalidad aumentan en 71.873 (23,6%), con respecto al mismo trimestre del año pasado. En base a lo anterior se podría decir que, si bien ha aumentado los adultos mayores que se encuentran con trabajo, esto ha sido mayor en quienes tienen empleos informales.

Un punto interesante se observa en la diferencia entre los desocupados y los desocupados con indicadores disponibles (SU1) que se puede deber a la situación de los inactivos que no necesariamente está buscando trabajo.

Actualmente, la fuerza de trabajo de los adultos mayores en Chile es de 998.180, siendo 677.597 hombres (67,9%) y 320.583 mujeres (32,1%), representando un 10,95% de la fuerza de trabajo del país. En el siguiente gráfico se observa la tasa de participación de las personas de 60 años o más. Esta se había mantenido estable durante 2019 hasta el segundo trimestre de 2020 (Ene-Mar), sin embargo, esta comienza a caer a partir del trimestre de Feb-Abr. Pasando de un 34,7% en Ene-Mar a un 30,7% en el trimestre Feb-Abr. En el cuarto trimestre (Marzo-Mayo) la participación de los adultos mayores cayó a un 27,1%, llegando a su punto más bajo en el trimestre May-Jul con un 25%. Finalmente, el porcentaje de la tasa de participación de adultos mayores en el trimestre Julio-Septiembre de 2021 fue de 28,4%, subiendo 1,7 puntos porcentuales respecto del trimestre del año pasado, en donde fue 26,7%.

La tasa de participación de las personas mayores del presente trimestre (Jul-Sep) comparado al mismo del año 2020, tuvo un crecimiento mayor en hombres, siendo de un 43,2% en presente y un 40,6% en el año 2020, es decir 2,6 puntos porcentuales. En el caso de las mujeres mayores de 60 años el incremento en la participación fue menor a un 1%, dado que en el año 2021 la participación fue de un 16,5% y en el año 2020 había sido de un 15,6%

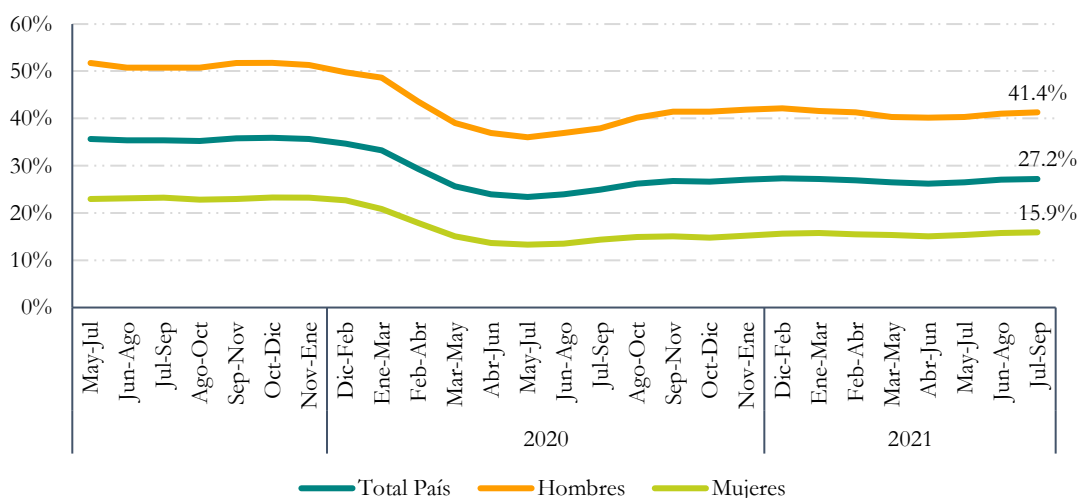
Gráfico 2. Tasa de participación de los personas mayores (60 años o más)



Fuente: Elaboración del CIPEM con datos de la Encuesta Nacional de Empleo del INE 2019-2021.

Actualmente, la cantidad de adultos mayores en Chile que se encuentran ocupados es de 998.1 mil. En el siguiente gráfico, se aprecia la tasa de ocupación de los adultos mayores por trimestre móvil. Esta tasa se había mantenido estable hasta el trimestre de diciembre a febrero de 2020, cuando empieza una tendencia a la baja. El punto más bajo de la tasa de ocupación en el último año fue durante el trimestre de May-Jul de 2020, llegando a ser 23,4%. Sin embargo, para el trimestre Jul-Sep 2021 llega a ser 27,2%. Tanto en hombres como mujeres mayores de 60 años, la tendencia ha sido la misma.

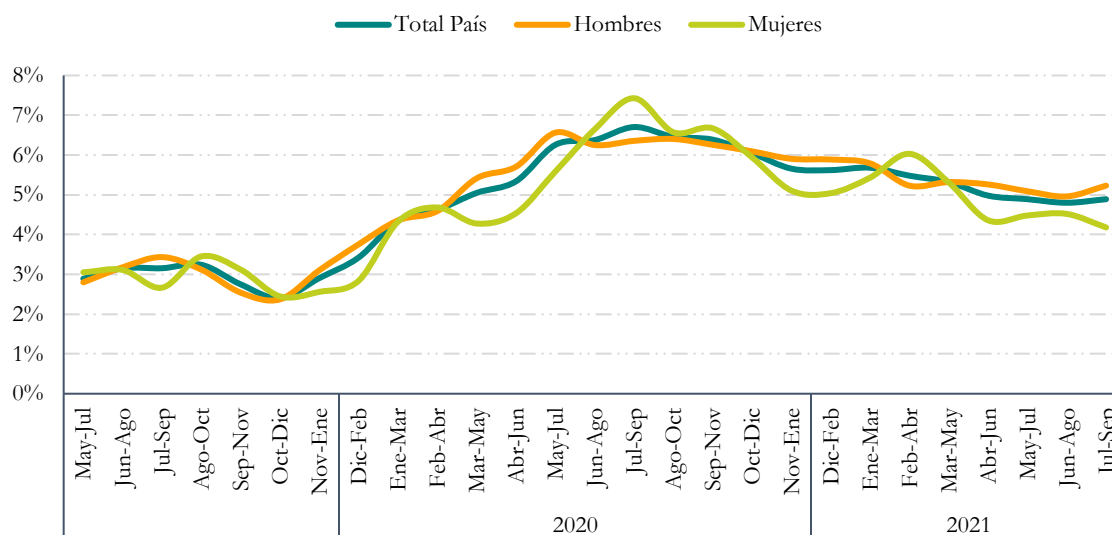
Gráfico 1. Tasa de ocupación de los personas mayores (60 años o más)



Fuente: Elaboración del CIPEM con datos de la Encuesta Nacional de Empleo del INE 2019-2021.

Actualmente, la cantidad de adultos mayores en Chile que se encuentran desocupados es de 48.828, es decir un 4,9%. Como se puede observar en el siguiente gráfico la tasa de desocupación de personas mayores ha disminuido en casi un 2%, comparado con el año 2020 en donde esta fue de un 6,7%, habiendo una mejora en este aspecto comparado al peor momento de la pandemia, no obstante, aún no se vislumbran cifras como en el año 2019.

Gráfico 4. Tasa de desocupación de los personas mayores (60 años o más)



Fuente: Elaboración del CIPEM con datos de la Encuesta Nacional de Empleo del INE 2019-2021.

Como se menciono previamente el número de adultos mayores desocupados es de 48.828, pero al observar la tasa de desocupación con indicadores disponibles el número de adultos mayores en esta situación aumentan a 51.071, existiendo casi 3.500 adultos mayores más. Asimismo la tasa de desocupados pasa de 4,8% a 5,2% con los indicadores disponibles. Esto se puede deber a los incentivos monetarios entregados, provocando que personas disponibles para trabajar no lo estén haciendo.

Tabla 2. Tasa de desocupación y tasa de desocupación con indicadores disponibles de los personas mayores (60 años o más)

	Tasa de desocupados	Tasa de desocupación con iniciadores disponibles
Número de personas mayores	48.828	53.815
Porcentaje de personas mayores	4,9%	5,4%

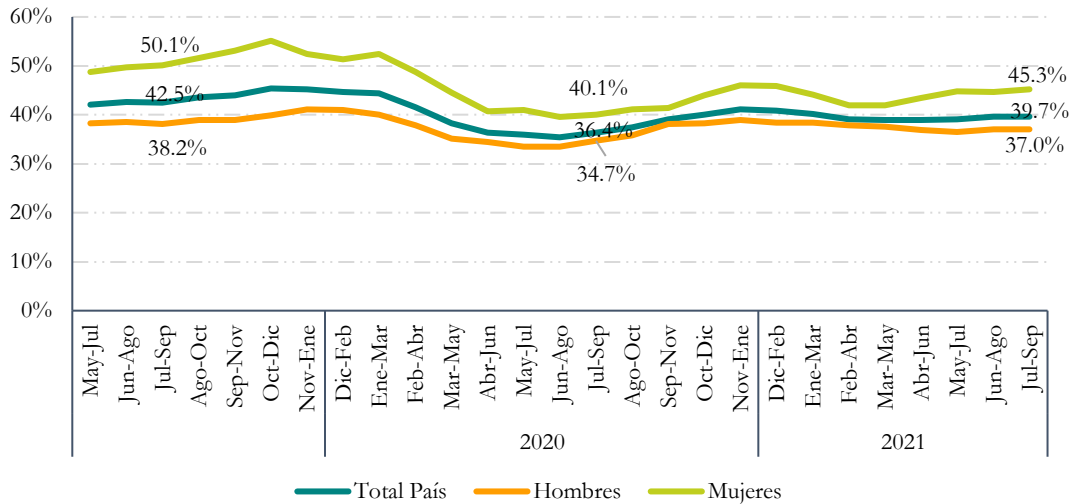
Fuente: Elaboración del CIPEM con datos de la Encuesta Nacional de Empleo del INE 2021.

En el siguiente gráfico se puede observar la tasa de ocupación informal de las personas de 60 años o más. Actualmente, el porcentaje de adultos mayores en Chile que tienen empleos informales es de un 39,7%, lo cual significa que 376.650 personas mayores en Chile tienen un trabajo informal.

Se puede observar además que la tasa de informalidad en mujeres que trabajan es superior que la de los hombres. En este último trimestre un 45,3% de las mujeres adultas tiene un trabajo informal, mientras

que en los hombres la cifra es de un 37,0%, es decir, una diferencia de 8,3 puntos porcentuales. Es decir, de las 320.583 mujeres adultas mayor que se encuentran ocupadas, 145.224 se encuentran en una situación de informalidad.

Gráfico 5. Tasa de ocupación informal de los personas mayores (60 años o más)



Fuente: Elaboración del CIPEM con datos de la Encuesta Nacional de Empleo del INE 2019-2021.

Al revisar con mayor detalle que tipo de cargos ocupan los adultos mayores que se tienen empleos formales, y su variación con los últimos 12 meses. Se puede observar en la tabla 3 que con respecto al año anterior las personas mayores que ocupan cargos formales aumentaron en 40,6 mil lo cual representa un 7,6%.

El sector donde hubo un mayor aumento con respecto al año 2020 es el relacionado con personal de servicio domestico, en donde en el caso de los empleados domésticos puertas afuera, hay 1,9 mil adultos mayores más con respecto al 2020, lo cual significa un aumento de más del 25% y en segundo lugar esta misma labor puertas adentro, con 700 personas mayores más que en el año 2020, representando un 23,5%.

En el caso de las personas mayores que se desempeñaban como empleadores con un cargo formal, se puede observar que hubo una disminución de casi mil, generando una variación negativa de un 2% en comparación con al año anterior. Pudiendo ser esto un reflejo de la perdida de negocios o comercios a causa de la pandemia.

Tabla 3. Trabajadores formales según categoría de ocupación

Trabajadores formales según categoría de ocupación			
Ocupación	Ocupados formales	variación en 12 meses	
		En miles	En %
Total	572.702	40,6	7,6%
Empleador	48.984	-0,9	-2%
Cuenta propia	117.500	6,3	5,7%
Asalariado sector privado	295.749	21	7,6%

Asalariado sector público	97.813	11,7	13,6%
Personal de servicio doméstico puertas afuera	9.060	1,9	25,9%
Personal de servicio doméstico puertas adentro	3.597	0,7	23,5%

Fuente: Elaboración del CIPEM con datos de la Encuesta Nacional de Empleo del INE 2020-2021.

Respecto a los trabajadores informales se puede evidenciar que 376.650 personas mayores en el trimestre de Julio-septiembre 2021 se encuentran con empleos informales, lo que significa un aumento de 71,9 mil mayores de 60 años con respecto al mismo trimestre de 2020, representando un aumento de un 23,6%.

Al igual como en el caso de los trabajadores formales, el rubro de servicios domésticos fue el que tuvo una mayor variación porcentual con respecto al año anterior, alcanzando 11,2 mil personas mayores más que desempeñan este rubro puertas afueras, lo que representa casi el doble respecto al 2020. Por su parte el número de personas mayores que desempeñan servicio domestico puertas adentro aumento en 1,1 mil, lo que significa una variación de 67,7% comparado con el año previo.

Sumado a lo anterior, se puede evidenciar que las personas mayores que trabajan por cuenta propia o quienes son empleadores y desempeñan trabajos informales aumentaron en comparación con el año anterior. Respecto a quienes trabajan por cuenta propia, hubo un aumento de 69,7 mil, lo que representa un 48,6% más comparado con el 2020. Por su parte quienes son empleadores aumentaron en 1,7 mil, lo cual es un 38,8% más que el año previo.

Solo en una de las categorías presentes en la tabla 4 tiene una variación negativa en 12 meses, y son aquellos adultos mayores asalariados del sector privado en situación de informalidad, habiendo 15,4 mil mayores de 60 años menos que en el 2020, lo cual significa una disminución de un 13,6%.

Tabla 4. Trabajadores informales según categoría de ocupación

Trabajadores informales según categoría de ocupación			
Ocupación	Ocupados informales	variación en 12 meses	
		En miles	En %
Total	376.650	71,9	23,6%
Empleador	6.086	1,7	38,8%
Cuenta propia	213.232	69,7	48,6%
Asalariado sector privado	98.300	-15,4	-13,6%
Asalariado sector público	20.036	1,1	5,8%
Personal de servicio doméstico puertas afuera	22.336	11,2	99,8%
Personal de servicio doméstico puertas adentro	2.813	1,1	67,7%
Familiar o personal no remunerado	13.845	2,5	22,3%

Fuente: Elaboración del CIPEM con datos de la Encuesta Nacional de Empleo del INE 2020-2021.

Conclusión

En base a la Encuesta Nacional de Empleo, se observa la variación en los indicadores de empleo en el

adulto mayor durante el último año fue muy volátil, sin embargo, en el último trimestre se observa que ha mejorado un poco la situación respecto a mediados del año 2020.

La situación del mercado laboral en las personas mayores ha mostrado una mejora con respecto al año 2020. Pudiendo reflejarse en una mayor cantidad de mayores de 60 años trabajando, pero con una mayor proporción de nuevos adultos mayores empleados en cargos informales que aquellos que se encuentran en una situación de formalidad. Sumado a esto se observa una menor cantidad de estos desocupados en comparación con el año 2020.

Si bien ha habido una mejora con respecto a los números observados en el año 2020, aún este escenario no se acerca al año 2019 en donde la fuerza laboral de los adultos mayores era mayor y la desocupación de estos era inferior al trimestre actual.

Los efectos de la pandemia en la vida cotidiana son evidentes y, más aún, en el caso de los adultos mayores. La generación de caminos de recuperación post pandemia debe necesariamente incluir a los adultos mayores como sujetos activos y voces relevantes a partir de su experiencia. La inclusión a partir de capacidades y no de criterios etarios parece ser el primer paso de una política pública exitosa y coherente. Las estrategias de reactivación del empleo deben necesariamente incluir mecanismos de corto y largo plazo que la faciliten la participación laboral de las personas mayores en base a sus propias capacidades y expectativas. Entregar mejores oportunidades de trabajo, capacitación y reinserción a los adultos mayores parecen claves para lograr este objetivo en el mediano plazo mediante iniciativas intersectoriales y de cooperación público-privado.